

Мурашев И.А.

Оценка персонала. Поддержка управленческих решений



# ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА









## поддержка управленческих решений



Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

# Руководящее звено

## Оценка по 8 компетенциям:

-  стратегическое мышление
-  самоменеджмент
-  умение строить взаимоотношения
-  идентификация и решение проблем
-  лидерство
-  социальное влияние
-  знание норм поведения
-  умение планировать, организовывать

## Методы оценки:

- ✓ тестирование
- ✓ решение кейсов
- ✓ структурированное интервью
- ✓ полиграф\*



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
Михайлов Андрей Сергеевич

# Начинающие специалисты

## Профиль компетенций:

- ✓ русский язык
- ✓ владение компьютером
- ✓ эффективная коммуникация
- ✓ способность к обучению
- ✓ стрессоустойчивость
- ✓ внимательность и аналитика

## Методы оценки:

- ✓ тестирование
- ✓ структурированное интервью



онлайн с использованием прокторинга



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
Михайлов Андрей Сергеевич

# Успешность выпускников



## Успешность выпускников разных вузов при собеседовании

