

В рубрике «Дайджест исследований в области психологии» приводится обзор публикаций наших российских и зарубежных коллег. Мы надеемся, что даже краткий дайджест поможет заинтересованным специалистам и практикам найти необходимые статьи и темы, получить контакты для развития своих исследований или своей деятельности!

### Личностно-профессиональные качества членов управленческой команды в представлениях государственных служащих

Эффективность работы команды определяется эффективностью работы каждого члена этой команды, которая в свою очередь зависит от личностно-профессиональных качеств членов команды. В ходе исследования, проведенного на факультете оценки и развития управленческих кадров ВШГУ РАНХиГС, было выявлено, какие качества в представлениях государственных служащих являются наиболее значимыми факторами командной эффективности. Так, согласно результатам факторного анализа, в сознании участников исследования (105 госслужащих) сформировано представление о взаимосвязи эффективности деятельности управленческой команды и уровня развития у членов этой команды таких личностно-профессиональных качеств как: лидерские способности, коммуникативная компетентность, управленческая компетентность, ответственность, мотивация достижения, устойчивость к неопределенности, склонность к командной работе, сила личности, способность к самоуправлению, масштабность мышления, стремление к саморазвитию, низкий уровень ориентации на безопасность. При этом наиболее важным для эффективной и результативной деятельности управленческой команды, в представлениях участников исследования, является развитие у членов команды лидерских способностей, коммуникативной и управленческой компетентности, а также ответственности и мотивации достижения. Интересно, что представления респондентов о необходимости развития лидерских способностей у членов управленческих команд в определенной степени противоречат их же представлениям о незначительной роли командного лидерства в командной деятельности. Наименее важным для эффективной деятельности региональной управленческой команды, в представлениях участников исследования, является развитие у членов команды способности к самоуправлению, масштабности мышления, стремления к саморазвитию и низкий уровень ориентации на безопасность.

Подробнее: Селезнева Е.В. Личностно-профессиональные качества членов управленческой команды в представлениях государственных служащих // Профессиональные представления. 2022. №1 (14). С. 178-188. URL: [sbornik\\_2022\\_-14.pdf](http://sbornik_2022_-14.pdf) (sfedu.ru)

### Ценностные ориентации будущих госслужащих

Ценности и смыслы – важные психологические конструкты, во многом определяющие личность, её отношение к себе и окружающему миру. Особое внимание сейчас уделяется ценностно-смысловым ориентациям государственных служащих. Ученые из Алтайского филиала РАНХиГС И.В. Михеева и А.А. Полунина в своем исследовании выяснили, какие ценностно-смысловые ориентации преобладают у обучающихся по направлению «Государственное и муниципальное управление». Обобщив полученные результаты, исследователи проследили трансформацию ценностных ориентаций в зависимости от курса и уровня образования. Студенты-управленцы ориентированы на ценности, связанные с независимостью, свободой, смелостью в принятии решений, которые в совокупности отражают ограниченность представлений о данной профессии. Для выпускников более значимы такие ценности как включение в профессиональное сообщество, служение, менеджмент, что позволяет выпускникам повысить эффективность процесса включения в профессиональную среду и способствует принятию обдуманных и взвешенных управленческих решений. В ценностной сфере обучающихся, уже имеющих опыт управленца на государственной службе, на ведущие позиции выходят результативность профессиональной деятельности, высокий уровень собственной компетентности, профессионализм, квалификация, т.е. те знания и навыки, которые позволяют принимать эффективные управленческие решения, обеспечивают безопасность, стабильность жизни.

Подробнее: Михеева И.В., Полунина А.А. Ценностно-ориентационный аспект профессионального становления обучающихся по направлению «Государственное и муниципальное управление» // Алтайский вестник государственной и муниципальной службы. 2019. №17. С. 36-40. URL: <https://www.alt.ranepa.ru/files/texts/vest/vest017.pdf>

### Необходимо ли стратегическое планирование в государственном управлении в эпоху неопределенности?

Норвежский исследователь Åge Johnsen изучил представления руководителей разного уровня управления организаций государственного сектора Норвегии о полезности стратегического планирования в условиях неопределенности. Автором были проанализированы данные проведенного осенью 2020 г. онлайн-опроса по стратегическому планированию и управлению в административных органах центрального правительства и директоратах (агентствах), государственных высших учебных заведениях (университетах и университетских колледжах), округах и муниципалитетах Норвегии о том, как разрабатывалось и использовалось стратегическое планирование за последние 4 года и как менеджеры воспринимали полезность стратегического планирования. На основе анализа полученных ответов автор делает вывод о том, что для многих организаций государственного сектора стратегическое планирование, по-видимому, воспринимается как полезное и в условиях высокой степени неопределенности и непредсказуемости. Автор отмечает, что многие организации государственного сектора удовлетворены своим стратегическим планированием даже в беспокойные времена, так как в процессе управления, с одной стороны, активно используются различные инструменты, например, измерения эффективности, для анализа и разработки целей, а с другой, формальное стратегическое планирование, которое предполагает прозрачность и участие в государственном управлении, и логический инкрементализм, позволяющий постепенно адаптироваться при принятии управленческих решений к неопределенности.

В исследовании отмечается, что в зависимости от особенностей своей деятельности государственные организации могут по-разному воспринимать преимущества и недостатки стратегического планирования в неопределенные и беспокойные времена. Проведенный анализ показывает, что подавляющее большинство респондентов в государственных университетах и университетских колледжах, а также муниципалитетах считают, что стратегическое планирование даже в беспокойные времена преимущественно полезно. В округах оценила стратегическое планирование положительно несколько меньшая доля респондентов. При этом процесс разработки стратегии (участие заинтересованных сторон), использование инструментов управления, а также содержание стратегии (позиция изыскателя), по-видимому, связаны с предполагаемой полезностью.

Подробнее: Johnsen Å. Strategic planning in turbulent times: Still useful? // Public Policy and Administration. 2022. V. 0. URL: <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/09520767221080668>. DOI: <https://doi.org/10.1177/09520767221080668>

