

Майорова Е.В.

«Экосистема Уполномоченного по правам ребенка как инструмент реализации социального лидерства»

1/8

Уполномоченный
по правам
ребенка

- Государственная должность
- Юрист
- Правозащитник
- Благотворительность
- Помощь
- Посредник между обществом и государством
- Прокуратура
- СО НКО
- Журналист
- Советник Губернатора
- Вице Губернатор
- Социальная защита
- Справедливость

Профессиональная идентичность

- сложный интегративный психологический феномен, ведущая характеристика профессионального развития человека, которая свидетельствует о степени принятия избранной профессиональной деятельности в качестве средства самореализации и развития, осознание своей тождественности с группой и оценка значимости членства в ней

Социальное лидерство

- Подходы о том, как стать или натренировать себя быть лидером
- Подход к лидеру прежде всего как человеку

Учитывая современную реальность именно субъектное направление представляется наиболее перспективным. В основном потому, что, почитав публичную литературу про лидера, каждый стремящийся к успеху, так или иначе с ним идентифицировался. Новый тренд изданий о лидере – «каждый лидер на своем месте». И возможно это размыло тему о лидерстве как высшей функции управления, но это возвратило «лидерство» на свое место - в человека. И там оно заняло разные «виды и формы».

Субъект лидерства

- На глубоко индивидуальном, субъектном центре человеческого потенциала социального лидера выступает социальная идентификация. В этом контексте социальный лидер становится субъектом дела, в котором лидерство – желание субъекта.

Современные успешные лидеры испытывают мощные эмоциональные и психические нагрузки, и если смотреть на проблему с точки зрения менеджмента или теорий развития, то консультанты скажут, что им нужно отладить систему управления (что, скорее всего, так и есть). Но есть и «слепая зона», как говорят водители, – неочевидные вещи, но очень актуальные – субъектные отношения с своим делом, собственная идентификация с Делом, в основе которой скрываются психические основания.

Инструменты устойчивости социального лидера

1. системное самопознание и самоисследование;
2. структурный подход к сопровождению изменений;
3. выстроенная система внутренних и внешних коммуникаций;
4. практика ритмичного управленческого влияния, обеспечивающая преемственность устойчивого управления в каждой точке влияния;
5. формирование организующей модели— формализация всех необходимых элементов - мест и связей;
6. использование принципа Градиента — отказываться от ненужного, фокусируясь на главном.

Социальный лидер «Теория U»

- влияет на изменение систем одновременно понимая и осознавая себя и определяет четыре характеристики сознания:
- привычного сознания;
- сознания в рамках эгосистемы;
- эмпатического отношения;
- генеративного (созидательного) экосистемного сознания.

Экосистема УПР ЧО

- инструмент сообщества социальных лидеров
- сложная самоорганизующаяся система, основанная на взаимоотношениях между элементами инфраструктуры, включающей в себя системные решения по определению поля речи, ключевых технологий, необходимых изменений в области норм и правил, работающих мер финансового и кадрового развития, механизмов вовлечения и вознаграждения носителей необходимых компетенций

Благодарю за
внимание!

Майорова Евгения Викторовна

Телефон: +79080491400

<https://vk.com/chelombudsman>