

Прищеп В.С.

# «Методология оценки личности государственного гражданского служащего: контексты, направления, результат»

1/6



КАДРОВАЯ  
СЛУЖБА 2.0



Единый портфель  
кадровых проектов





КАДРОВАЯ  
СЛУЖБА 2.0




РЕЗЕРВ  
РУКОВОДИТЕЛЯ

КАДРОВЫЙ ПРОЕКТ ФНС РОССИИ

← НА САЙТ ФНС РОССИИ   Кадровые проекты   Сделай карьеру сам   ПРОдвижение   «100» Резерв Руководителя   f   vk   tw   ln

**100** РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЯ  
кадровый проект фнс росси

ГЛАВНАЯ   ПРАВИЛА УЧАСТИЯ   ПОБЕДИТЕЛИ   НОВОСТИ   Я участвую!



РУКОВОДИТЕЛЬ ФНС РОССИИ Д. В. ЕГОРОВ

**ХОЧЕШЬ ВОЗГЛАВИТЬ  
УПРАВЛЕНИЕ ФНС РОССИИ?  
УЧАСТВУЙ В НОВОМ КОНКУРСЕ  
«РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЯ»!**

Готов решать сложные задачи

Готов брать на себя ответственность





КАДРОВАЯ  
СЛУЖБА 2.0



2

## Сделай карьеру сам!





КАДРОВАЯ  
СЛУЖБА 2.0

## ВАРИАНТЫ ОТБОРА КАНДИДАТОВ ПРОЕКТА

ВОРОНКА ОТБОРА КАНДИДАТОВ

3

Эксперты  
контрольного блока  
ФНС России

### ЭТАП

Регистрация ≈ 10 000 чел.

Дистанционный ≈ 9 500 чел.

Очный полуфинал (1)  
(г. Ставрополь) ≈ 300 чел.

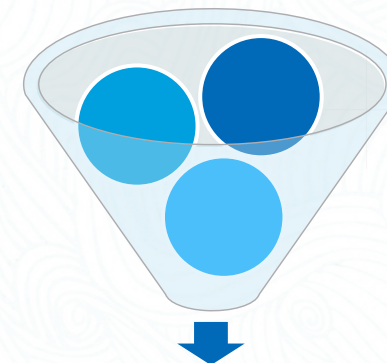
Очный полуфинал (2)  
(Место не определено) ≈ 300 чел.

Очный финал  
(г. Москва, ЦА ФНС Росси) ≈ 100 чел.

Победители ≈ 10 чел.



ЭКСПЕРТЫ  
КОНТРОЛЬНОГО  
БЛОКА



Итого: 10 человек





КАДРОВАЯ  
СЛУЖБА 2.0

## МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ЭК

4

- Аналитическое мышление
- Системное мышление
- Критическое мышление
- Нацеленность на результат
- Камеральные налоговые проверки
- Выездные налоговые проверки



КАДРОВАЯ  
СЛУЖБА 2.0



5

## ПОРТРЕТ ПОБЕДИТЕЛЯ: МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ РР

- Лидерство
- Стратегическое мышление
- Управление результатом и ответственность
- Системное мышление и решение проблем
- Коммуникация и влияние
- Инновационность и цифровые навыки
- Критическое мышление
- Клиентоориентированность