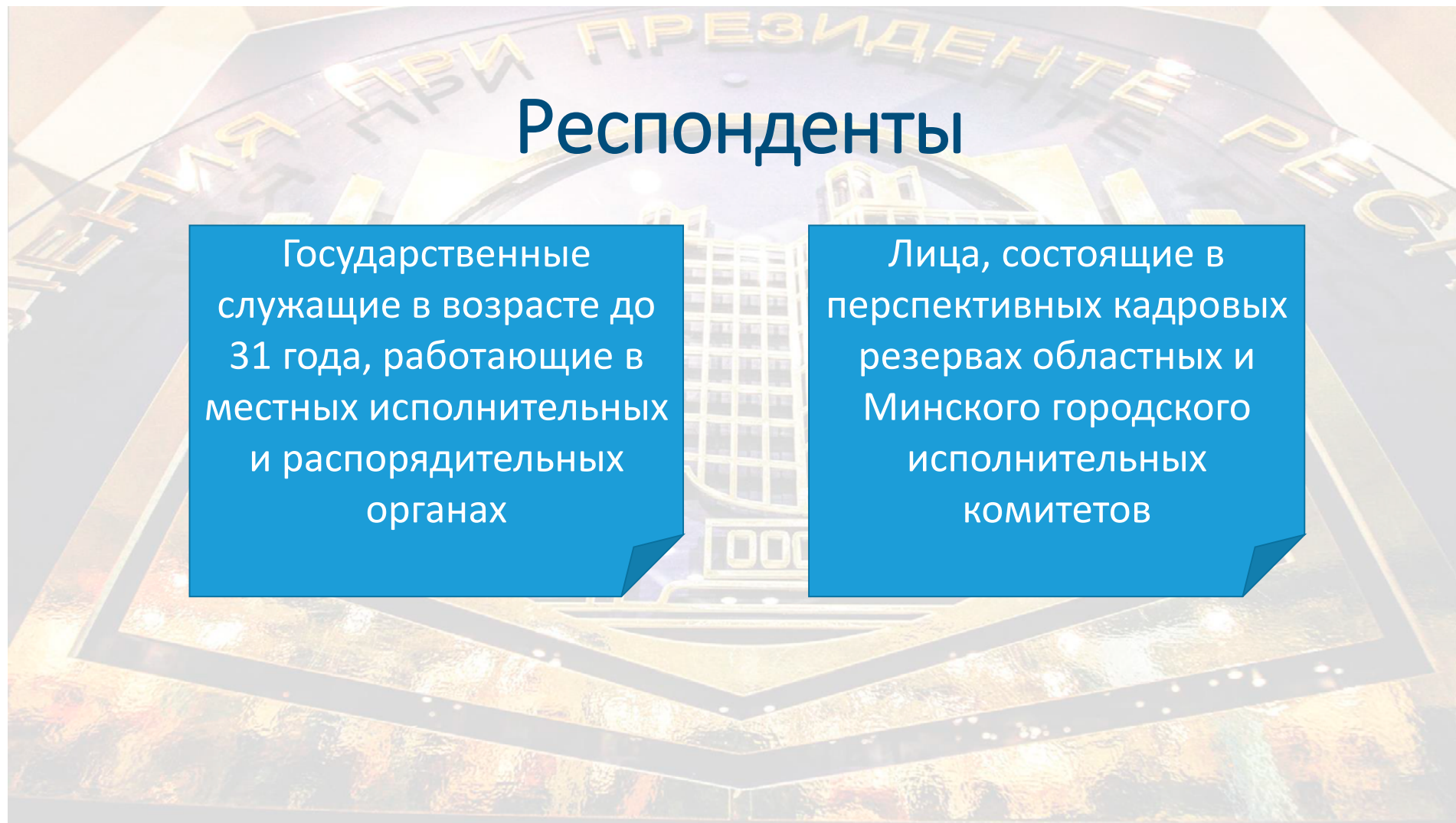


Семерикова М.Г.

«Государственная служба в ценностно-мотивационных установках молодежи (по результатам социологического исследования)»

1/20



Цель исследования

- выявление ценностно-мотивационных установок молодежи в профессиональной сфере, факторов привлекательности работы на государственной службе для молодых людей, условий, способствующих привлечению и закреплению молодежи на государственной службе.

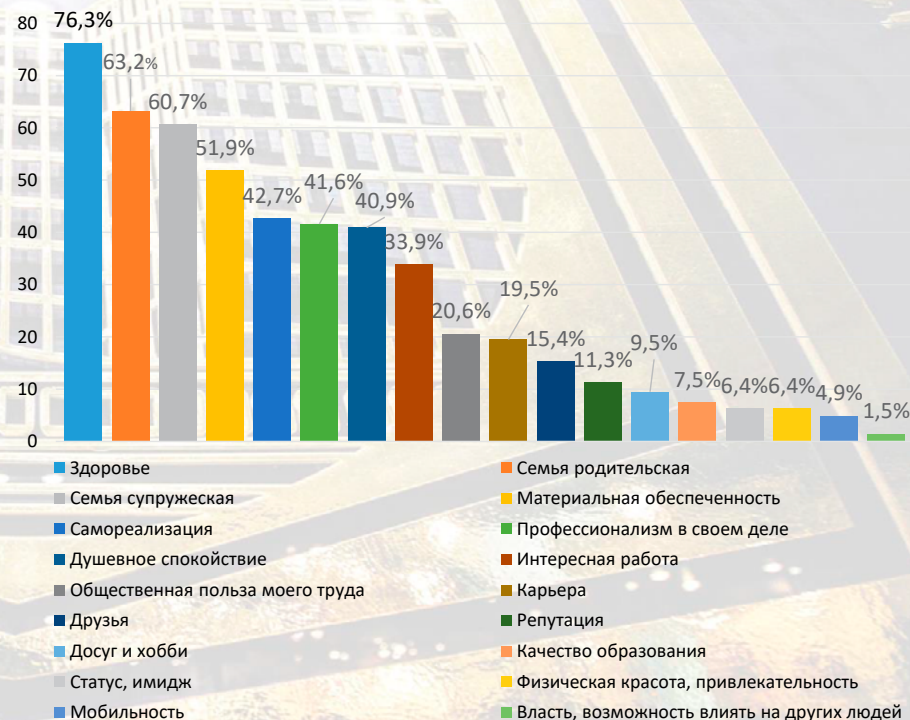


Иерархия жизненных ценностей

Лица, состоящие в ПКР



Государственные служащие



Факторы, определяющие привлекательность работы



- Достойный уровень заработной платы
- Иметь хорошие условия и режим труда
- Иметь возможность совмещать трудовые и семейные обязанности
- Приносить пользу обществу
- Реализовать свои знания, опыт, квалификацию
- Успешно продвигаться по службе, строить карьеру
- Иметь хорошие отношения в коллективе

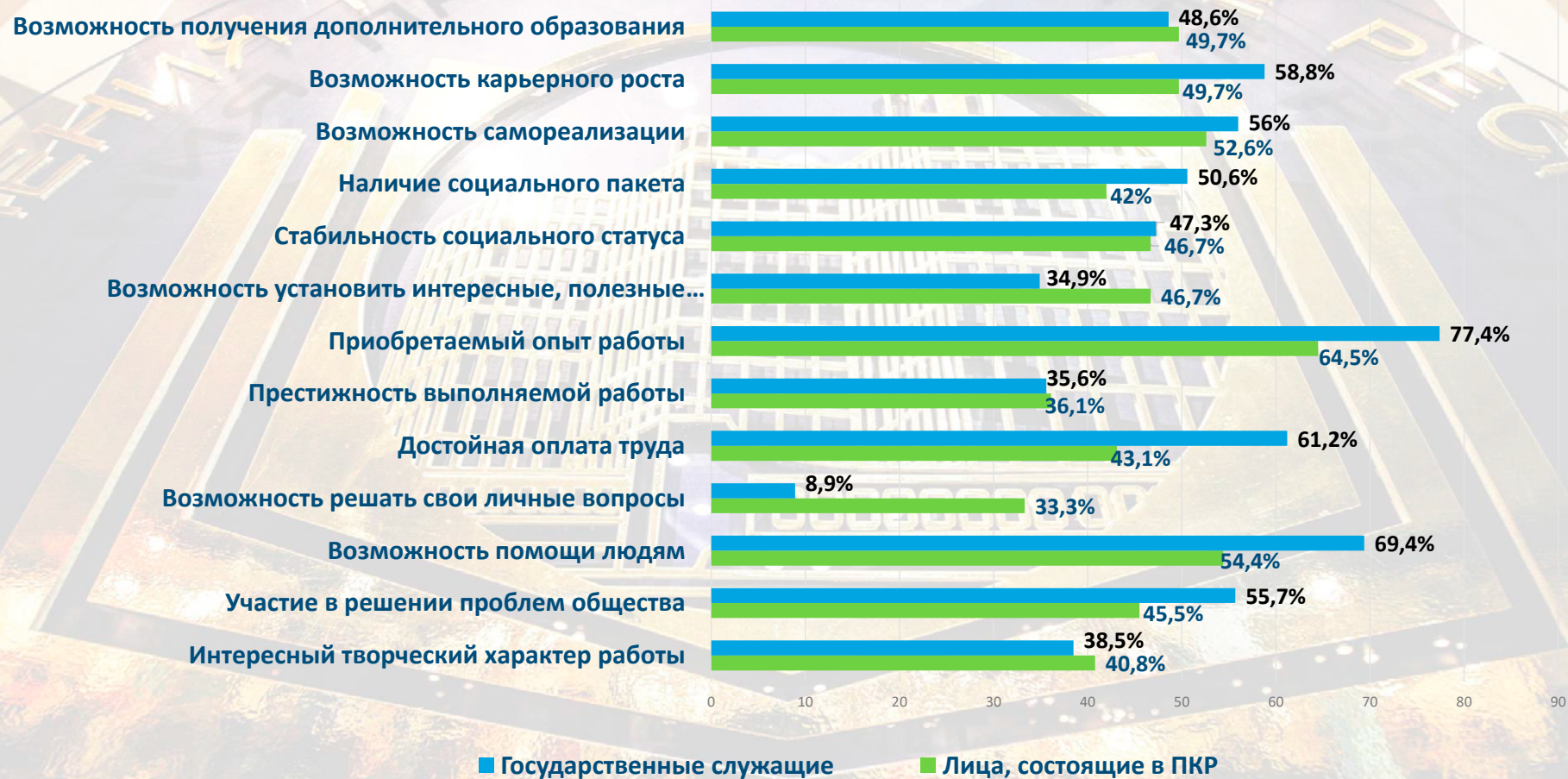
Приоритеты при выборе работы

Приоритет	Лица, состоящие в ПКР	Государственные служащие
Достойный уровень заработной платы	59,2%	50,1%
Иметь хорошие условия и режим труда	51,5%	58,6%
Иметь возможность совмещать трудовые и семейные обязанности	46,7%	47%
Приносить пользу обществу	43,8%	55,3%
Реализовывать свои знания, опыт, квалификацию	37,3%	39,1%
Успешно продвигаться по службе, строить карьеру	36,7%	40,9%
Быть самостоятельным в работе	36,1%	27,8%
Иметь хорошие отношения в коллективе	32%	47,6%
Возможность самореализации	32%	21,3%
Работать с высококвалифицированными коллегами	29,6%	33,4%
Обеспеченность социальным пакетом, социальными гарантиями	23,7%	26%
Работать над интересными и новыми проектами	23,7%	27,2%
Работать в престижной организации	17,8%	8,7%
Иметь возможность устанавливать связи с «полезными», влиятельными людьми	17,2%	6,7%
Работать без перегрузок и сверхурочных заданий	8,3%	14,7%

Удовлетворенность характеристиками работы



Значимые возможности работы



Отношение к работе

Утверждения	Лица, состоящие в ПКР	Государственные служащие
Всегда ставлю перед собой новые цели и реализую их, не дожидаясь указаний руководства	31,4%	23,9%
Проявляю активность в поиске эффективных способов выполнения задач	73,4%	62,5%
Победы и неудачи в работе объективно оцениваю с точки зрения своих усилий и стараний	55,6%	43,2%
Для меня важна обратная связь по результатам выполнения моей работы	59,8%	45,5%
В работе стараюсь избегать критики, как со стороны коллег, так и со стороны руководства	13%	12,9%
Стараюсь не браться за работу, если есть хоть малейшая вероятность, что не справлюсь	2,4%	2,1%
Как правило, я не уверен в своих силах при выполнении работы	5,3%	2,8%
Стараюсь максимально быстро и добросовестно выполнять задания, поручения	74%	75,8%
В работе мне очень важен «дух» соревнования	4,7%	3,1%

Основные критерии идеальной работы для молодых людей:

- возможность выполнять интересную, в том числе, общественно-значимую работу;
- позитивная оценка результатов деятельности руководством и обществом;
- дружный коллектив, наличие поддержки со стороны руководителя и коллег;
- достойная заработная плата;
- баланс между работой и личной жизнью;
- возможность личностного и профессионального развития.

Приоритетное место работы для лиц, состоящих в ПКР



Государственная служба привлекательна

Факторы	Лица, состоящие в ПКР
Возможность быть полезным обществу и государству	71,6%
Официальное трудоустройство	40,8%
Финансовая стабильность	48,5%
Возможность карьерного роста	57,4%
Возможность обрести полезные личные связи	23,1%
Возможность влиять на общественно-политические процессы	27,2%
Расширенный пакет льгот и социальных гарантий	9,5%
Высокий уровень дохода	13%
Достойный размер пенсии	13%
Уважение в обществе	23,1%

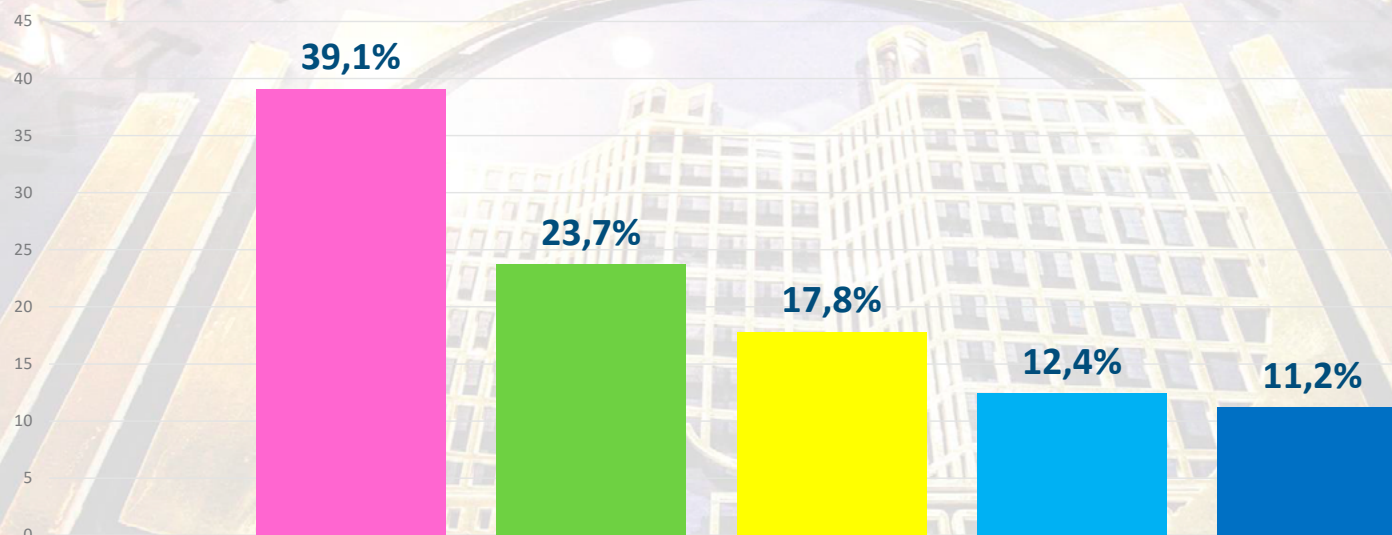
Главные отрицательные стороны работы на государственной службе

Факторы	Лица, состоящие в ПКР
Забюрократизированность	31,4%
Необходимость строго следовать установленным требованиям и правилам	17,8%
Отсутствие свободы в принятии решений	19,5%
Ненормированный рабочий день	19,5%
Высокий уровень нагрузки	31,4%
Негативное отношение к госслужбе в обществе	15,4%
Ограничения, связанные с госслужбой	14,8%
Рутинная работа и отсутствие возможности для самореализации	7,1%
Сложность построения карьеры	5,3%
Высокая персональная ответственность	18,9%
Необходимость декларирования доходов	5,9%

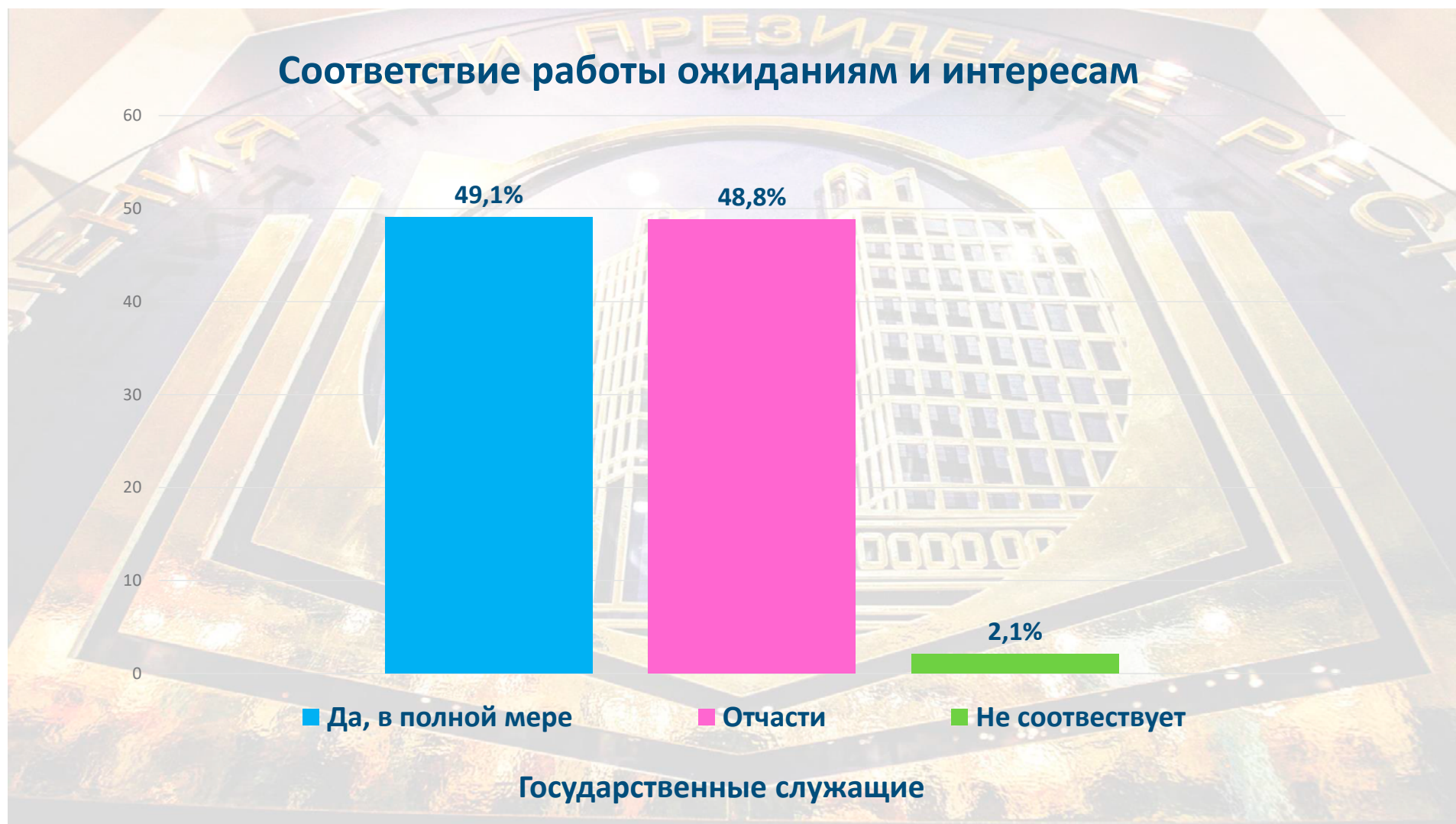
В сфере государственной службы современную молодежь больше всего демотивируют:

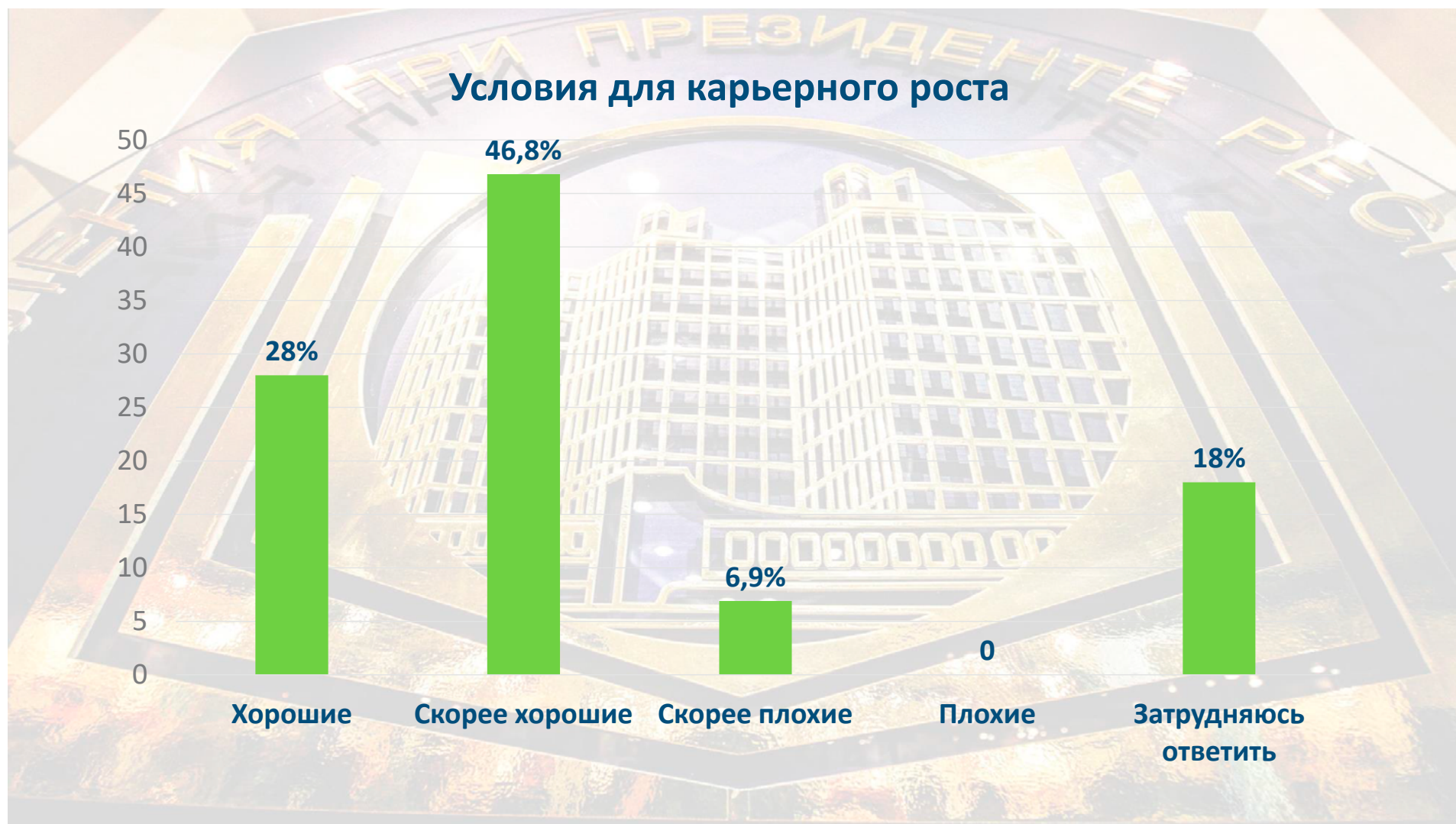


Препятствия для поступления на государственную службу

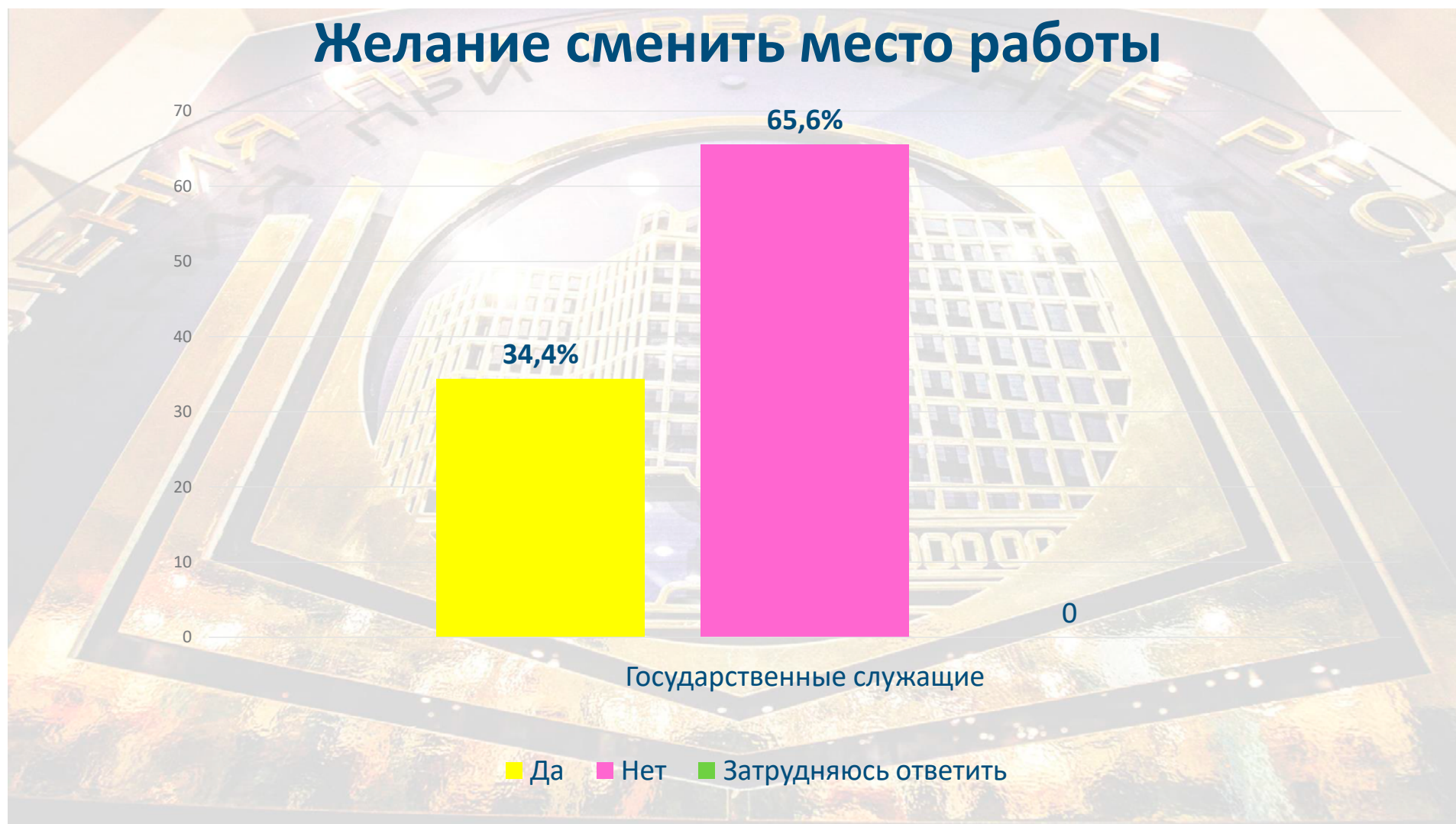


- Отсутствие опыта и необходимых знаний
- Отсутствие открытой информации о вакансиях в сфере госслужбы
- Высокая конкуренция
- Сложность процедуры сдачи квалификационного экзамена
- Недостаточная информированность о порядке отбора, поступления на госслужбу





Желание сменить место работы



Причины желаниа сменить работу



Повышению привлекательности работы на государственной службе могли бы способствовать

