

Раков Д.А.

## «Инструменты оценки компетенций и эффективности работы проектных команд»

1/6

### Инструменты оценки развития проектной команды



#### Оценка компетенций

Метод 540 градусов

- Оценка конкретных Hard и Soft Skills
- Оценка качества выполненных за период задач
- Оценка динамики и роста компетенций сотрудников



#### Оценка результатов

Глубинная оценка результатов и видения развития сотрудника

- Индивидуальные обсуждения с каждым сотрудником
- Стратегические сессии



#### Эмоциональный барометр

Оперативное отслеживание эмоционального состояния

- Выявление ключевых критических точек напряжения
- Прогнозирование эмоциональной нестабильности
- Корректирующие и предиктивные действия



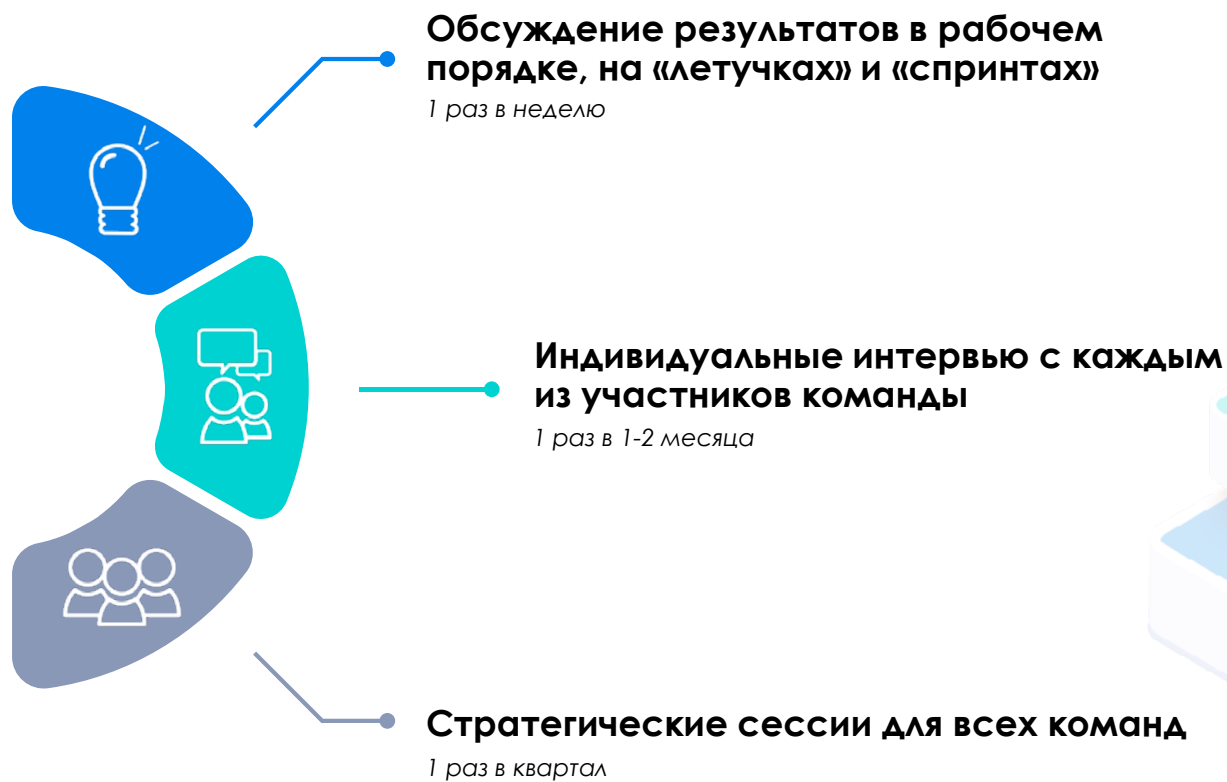
## Оценка компетенций



- Оценка компетенций в ключе Hard Skills и Soft Skills – выявляются ключевые проблемы и точки роста сотрудников
- Определяется возможность и целесообразность для повышения по карьерной лестнице
- По результатам оценки до сотрудника доводится обратная связь и уточняется мнение сотрудника

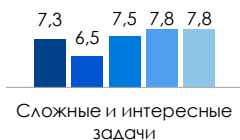


## Оценка результатов

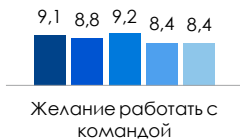


# Эмоциональный барометр команды

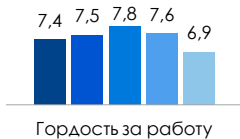
оценка с периодом в каждые 2 недели



Резкий **упадок** уверенности в задачах из-за новых, проектов, в которых команда еще не успела разобраться



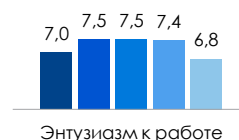
Желание работать в команде находится на **относительно стабильно высоком** уровне, но с течением времени наблюдается общая усталость



Пик **гордости** за работу в результате повышения понимания задач и защиты ряда проектов перед Заказчиком



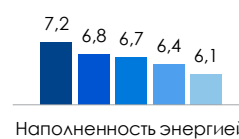
Уверенность в возможности **быстрого восстановления** **снижается во время высоких нагрузок**



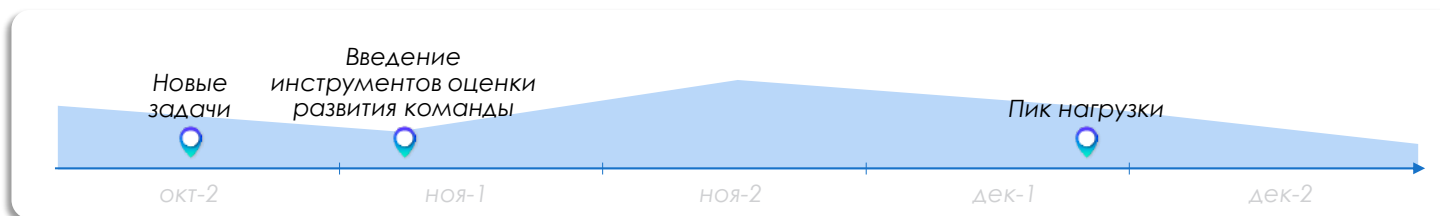
Уровень энтузиазма от работы **стабилизировался** (вероятно, после ввода внерабочих активностей и инструментов оценки) и **снижился к концу года**



**К завершению проектов повысилась** осознанность смысла и цели проделанной работы за счет ее систематизации



Наполненность энергией и ощущение силы и здоровья **снижаются равномерно к концу года**



# Консорциум



## Миссия:

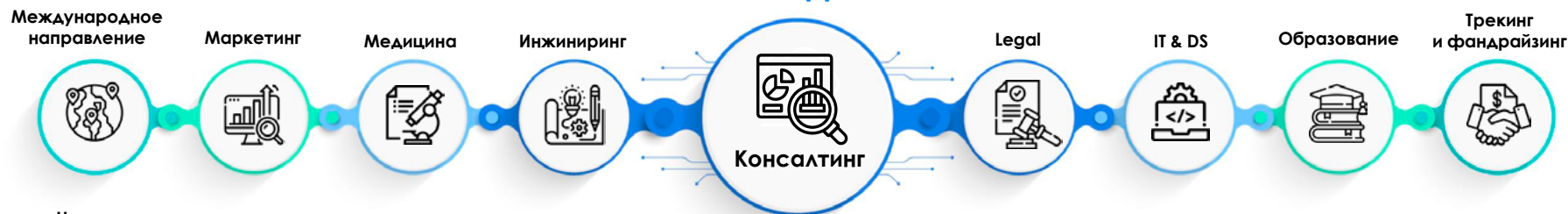
максимальная реализация потенциала научно-инновационного развития клиентов



## Цель:

соединить потребности бизнеса, достижения науки и последние инновационные разработки

## НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



### Наши научно-технологические партнеры



### Наши клиенты





## Контакты



### ДМИТРИЙ РАКОВ

Руководитель направления  
стратегического консалтинга

  **+7 963 999 56 96**

 [rakov.d@digital.msu.ru](mailto:rakov.d@digital.msu.ru)

 [@dmitry\\_rakov](https://t.me/dmitry_rakov)

