

Материалы подготовили Е. Селезнева и З. Гояева

В рубрике «Дайджест исследований в области психологии» приводится обзор публикаций наших российских и зарубежных коллег. Мы надеемся, что даже краткий дайджест поможет заинтересованным специалистам и практикам найти необходимые статьи и темы, получить контакты для развития своих исследований или своей деятельности!

Ценность общественного служения в представлениях госслужащих

С целью выявления представлений современных российских государственных служащих о ценности общественного служения доктором психологических наук, профессором Селезневой Е.В. было проведено исследование, участниками которого стали 219 руководителей региональных и муниципальных органов государственного управления. Контент-анализ позволил выделить семь групп ценностей современных госслужащих. Чаще других назывались ценности ответственного и качественного исполнения профессиональных обязанностей, на втором и третьем местах ценностей общественной пользы (в которую входит, в частности, ценность общественного служения) и ценности творческой деятельности. Содержание группы ценностей общественной пользы, помимо ценности общественного служения, составляют ценности альтруизма, гуманизма, патриотизма и справедливости. Результаты исследования показывают, что представления об этих ценностях находятся на периферии представлений участников исследования о наиболее значимых ценностях. В то же время анализ показывает, что ценность общественного служения выражена сильнее, чем все остальные ценности, входящие в группу.

Подробнее: Селезнева Е.В. Представления российских государственных служащих о ценности общественного служения // Государственное управление. Электронный вестник. 2023. № 96. С. 88-103. URL: http://e-journal.spa.msu.ru/uploads/vestnik/2023/vipusk_96._fevral_2023_g./soziologija_upravlenija/selezneva.pdf

Ценности граждан и восприятие ими личности политического лидера

От личности политика, особенно лидера, зависит не просто политическая жизнь страны, но и жизнь граждан. Безусловно, то, какие личностные особенности предпочитают видеть в политиках-лидерах граждане, заслуживает отдельного внимания. Так, группа исследователей из НИУ ВШЭ (Подольский Д.А., Ермолаева М.В.) и АНО «Уральский центр мониторинга и аналитики “Общественная инициатива”» (Саитова Э.Ф.) решила выяснить, взаимосвязаны ли ценностные приоритеты граждан и восприятие ими личности политического лидера; и если да, то как. Результаты исследования, в котором приняли участие 256 человек, подтвердили, что такая взаимосвязь существует. Опрошенные были разделены на 2 группы в зависимости от их жизненных приоритетов: тех, кому важнее духовное состояние и получение эмоционального удовлетворения от жизни (для таких людей более значимы семейные ценности, здоровье, саморазвитие, духовное развитие) и преследующих «деятельностные», содержательные ценности (карьера, финансы). Респонденты из первой группы склонны обращать внимание на такое качество личности политика, как его чувство юмора; а те из них, кому меньше 30 лет, обращают внимание на умение политика опера-

тивно действовать в непредвиденных ситуациях, честность, желание помогать людям, доброту и мягкость. Респондентов второй группы совсем не привлекает желание помогать людям как характеристика политического деятеля. Карьеристы-женщины также не обращают внимания на честность.

Подробнее: Подольский Д.А., Ермолаева М.В., Саитова Э.Ф. Ценностные приоритеты граждан как фактор восприятия личности политического лидера // Мир психологии. 2021. № 4(107). С. 170-179. URL: https://elibrary.ru/download/elibrary_47920697_47515237.pdf

Компетенции и ПВК руководителей высшего звена

Успешность организации во многом зависит от успешности руководителя. Успешность руководителя во многом определяется уровнем его управленческой компетентности. Исследование коллектива ученых из Северо-Западного института управления РАНХиГС, в котором приняли участие 348 руководителей в органах исполнительной власти (102 из которых руководители высшего звена), показало, какие из компетентностей наиболее и наименее развиты у руководителей. Т.Н. Куликова, В.Н. Софьина, М.Е. Макарова пришли к выводу, что наиболее развитой компетенцией у руководителей высшего звена в системе государственной службы является «Деловое общение», при этом у женщин-руководителей данный показатель был выше, чем у мужчин-руководителей. Наименьшую позицию в оценке уровня среднего показателя заняла компетенция «Управление проектами», причем у мужчин-руководителей она проявлена больше, чем у женщин. Контент-анализ уровня значимости исследуемых компетенций и ПВК для самих руководителей исполнительных органов власти показал, что у них востребованы следующие качества: эмоциональная устойчивость, патриотизм, коммуникативность, стремление к лидерству.

Подробнее: Куликова Т.Н., Софьина В.Н., Макарова М.Е. Психологическая оценка развития управленческой компетентности руководителей высшего звена // Современное образование: содержание, технологии, качество. 2020. Т. 1. С. 557-559. URL: https://sto.etu.ru/assets/files/2020/sbornik-sto_2020.pdf